NÚMERO DEL CONTRATO (1):	**CPS-MT-206** de 2026
OBJETO DEL CONTRATO (2):	344- Prestar servicios profesionales a la Sub dirección de Formalización y Protección del Empleo para brindar asistencia técnica a la Red Nacional de Formalización Laboral en el desarrollo de estrategias y acciones orientadas a la promoción de la generación y protección del empleo y al fortalecimiento del desarrollo productivo territorial, elaborar y consolidar lineamientos técnicos y operativos previstos para la vigencia, y aumentar la capacidad de difusión de la política pública para promover
PERIODO REPORTADO (3):	Septiembre

OBLIGACIÓN (4)	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)	EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)
Brindar asistencia técnica a la Red Nacional de Formalización Laboral (RNFL) y orientar la implementación y seguimiento del plan metodológico, gestionando procesos de acompañamiento territorial en materia de formalización laboral y protección del empleo.	Durante el período reportado se brindó asistencia técnica integral a la Red Nacional de Formalización Laboral mediante las siguientes acciones: • actualización y entrega del Plan de Trabajo RNFL 2026 , que consolida la metodología de intervención territorial, la distribución regional del equipo y los lineamientos operativos para el cierre de vigencia. • Dirección de la Reunión de Avances en Territorio RNFL), con participación de gestores territoriales y coordinación de compromisos de ejecución del III trimestre. • asesoría y acompañamiento a Comfenalco Antioquia, articulando la agenda de la jornada con la caja de compensación para empleadores de la región. • Reporte del PIIP mes de agosto (radicado 2 de septiembre) con avances RNFL, evidencias en municipios PDET y acciones con enfoque de género.	Evidencia 1.1 Plan de Trabajo RNFL 2026 Evidencia 1.2 Acta reunión avances territorio 03/09 Evidencia 1.3 Registro intervención Comfenalco Antioquia 24/09 Evidencia 1.4 Soporte capacitación Gobernación Amazonas 29/09 Evidencia 1.5 Reporte PIIP agosto Evidencia 1.6 Pronunciamiento técnico DP-SINDESS Caquetá

	• Análisis y emisión de pronunciamiento técnico sobre alcance de la RNFL frente a solicitud de la Dirección Sindess Caquetá, delimitando competencias de la Red vs. IVC y procesos de Acuerdo de Formalización Laboral.	
Acompañar la articulación con entidades del sector público, empresas privadas, gremios, asociaciones y demás actores estratégicos que contribuyan al fortalecimiento de las acciones de formalización laboral a nivel nacional.	Durante el período reportado se adelantaron las siguientes acciones de articulación interinstitucional: • Participación en la Mesa Técnica de Articulación para Política Pública de Vendedores Informales, con presencia de entidades del orden nacional para la construcción de lineamientos de atención a vendedores informales y economía popular. • Articulación con la Inspección, Vigilancia y Control (IVC) y la Subdirección de Formalización para delimitación de competencias RNFL frente a solicitudes territoriales, incluyendo el pronunciamiento técnico sobre la solicitud de Caquetá. • Remisión de material institucional actualizado a la Dirección Territorial de Santander (presentaciones Derecho Laboral Básico y Exenciones Tributarias, 2 de septiembre), para su gestión y utilización en intervenciones territoriales. • Seguimiento a la Acción 1.40 del CONPES 4100 (migrantes): consolidación de informe ejecutivo ajustado con 161 intervenciones integradas en campaña regular y 100 migrantes atendidos, en articulación con ACNUR y entidades del SENA. • Remisión y ajuste de nota técnica a SISCONPES para registro del avance en la acción de migrantes y formalización del reporte.	Evidencia 2.1 Registro Mesa Vendedores Informales 17/09 Evidencia 2.2 Pronunciamiento técnico alcance RNFL-IVC Evidencia 2.3 Material remitido DT Santander Evidencia 2.4 Registro articulación Comfenalco Antioquia Evidencia 2.5 Informe ejecutivo CONPES 4100 ajustado (161 intervenciones, 103 migrantes) Evidencia 2.6 Nota SISCONPES Acción 1.40
Orientar el desarrollo y sistematizar	Durante el período reportado se orientaron y sistematizaron los siguientes espacios de	Evidencia 3.1 GPP-F-15 corte agosto

encuentros, mesas y jornadas territoriales orientadas a la difusión de estrategias de formalización laboral, promoción de ciudadanía en seguridad social y fomento de la economía popular, aumentando la capacidad de difusión de la política pública.	intervención territorial: • Actualización y consolidación del GPP-F-15 (corte agosto 2026): registro sistematizado de 119+ intervenciones territoriales con 4.166+ participantes, distribuidas por gestor, departamento, municipio y modalidad de intervención. • Elaboración del Informe Soporte 1 TDD (III trimestre): consolidación de 188 intervenciones territoriales realizadas entre julio y septiembre de 2026, con 5.898 participantes directos en 23 departamentos del país. • Elaboración del Informe Soporte 2 Empleos para la Vida (III trimestre): sistematización de 73 intervenciones con temática Empleos para la Vida, con 2.124 participantes en 16 departamentos. • Sistematización del Acta de Socialización de Sellos Amigable Adulto Mayor y Segundas Oportunidades, evento de difusión de incentivos para empleadores en articulación con programas de inclusión laboral.	(119+ intervenciones, 4.166+ participantes) Evidencia 3.2 Informe Soporte 1 TDD - III trimestre (188 intervenciones, 5.898 participantes) Evidencia 3.3 Informe Soporte 2 Empleos para la Vida - III trimestre (73 intervenciones, 2.124 participantes) Evidencia 3.4 Soporte capacitación Amazonas 29/09 Evidencia 3.5 Acta Socialización Sellos 10/09
Consolidar el documento final de lineamientos técnicos de la vigencia, incorporando insumos técnicos, resultados territoriales y ajustes definidos por la Subdirección, y verificando consistencia y trazabilidad.	Durante el período reportado se avanzó en la consolidación de lineamientos técnicos de la vigencia mediante: • Emisión del Plan de Trabajo RNFL 2026 como documento rector de lineamientos operativos y metodológicos para el cierre de vigencia, incorporando ajustes de la Subdirección y verificando consistencia con los resultados territoriales acumulados. • Elaboración de análisis técnico del CONPES 3956 (Acción 2 - Reconversión Laboral): documento con 5 componentes de lineamiento para la articulación de la RNFL con la estrategia de reconversión laboral de sectores priorizados. • Consolidación del Plan de Acción III trimestre, integrando metas territoriales, cronograma de intervenciones y seguimiento a indicadores	Evidencia 4.1 Plan de Trabajo RNFL 2026 (lineamientos vigencia) Evidencia 4.2 Análisis CONPES 3956 Acción 2 Reconversión Laboral Evidencia 4.3 Plan de Acción III trimestre Evidencia 4.4 Cronograma Sinergia Indicador Cualitativo (recibido 04/09) Evidencia 4.5

	Sinergia (Indicador 14 - Tasa de Formalidad Laboral). • Recepción y procesamiento del Cronograma de Reporte del Indicador Cualitativo de Tasa de Formalidad Laboral (Sinergia, 4 de septiembre), con lineamientos para la elaboración de avances cuantitativos, cuellos de botella y justificaciones técnicas. • Ajuste de narrativa y contenido del informe ejecutivo CONPES 4100 (Acción 1.40 - migrantes), verificando consistencia y trazabilidad de las 161 intervenciones reportadas y su integración en la campaña regular de la RNFL.	CONPES 4100 ajustado - narrativa formalizada
Elaborar y proyectar informes derivados de las acciones ejecutadas, y participar en reuniones, comités, capacitaciones y espacios institucionales convocados, presentando aportes técnicos y estratégicos para el desarrollo de actividades asignadas.	Durante el período reportado se elaboraron y proyectaron los siguientes informes y documentos técnicos: • Plan de Trabajo RNFL 2026: documento de planificación operativa de 9 páginas entregado a la Subdirección. • PIIP mes de agosto (2 de septiembre) y PIIP mes de septiembre: informes de avance del proyecto de inversión con evidencias territoriales, acciones PDET y enfoque de género. • Informe Soporte 1 TDD y Informe Soporte 2 Empleos para la Vida (III trimestre): documentos de soporte con cifras consolidadas para rendición ante la Subdirección. • Informe ejecutivo CONPES 4100 2026 ajustado (Acción 1.40 - migrantes): 161 intervenciones, 103 migrantes atendidos, narrativa de integración en campaña regular RNFL. • CONPES 4100 segundo semestre 2025: informe de cierre del período anterior para entrega al DNP. • Nota técnica SISCONPES: documento de	Evidencia 5.1 Plan de Trabajo RNFL 2026 Evidencia 5.2 PIIP agosto y septiembre Evidencia 5.3 Informe Soporte 1 y 2 III trimestre Evidencia 5.4 CONPES 4100 2026 ajustado Evidencia 5.5 CONPES 4100 2S-2025 Evidencia 5.6 Nota SISCONPES Evidencia 5.7 Respuesta CGR EFSUR radicado 811113 Evidencia 5.8 Acta Sellos 10/09 Evidencia 5.9 Guión tributario Evidencia 5.10

	registro del avance en Acción 1.40 para el sistema de seguimiento de CONPES. • Respuesta CGR - EFSUR radicado 811113: documento institucional en respuesta a la auditoría de la Contraloría General de la República sobre ejecución RNFL. • Acta de Sellos (10 de septiembre): documento de sistematización del evento de socialización Sello Amigable Adulto Mayor y Segundas Oportunidades. • Material DT Santander: presentaciones actualizadas de Derecho Laboral Básico y Exenciones Tributarias remitidas el 2 de septiembre. • Participación en Taller Cadena de Valor RNFL (11 de septiembre, 136 min), con presentación de resultados y análisis de cuellos de botella del Decreto 567 de 2014. • Presentación RNFL ante convocatoria institucional (8 de septiembre, 41 min): socialización de actividades, herramientas y estrategias de la Subdirección. • Insumos para el 7mo Informe de Compromisos Post Acceso OCDE-ELSAC estrategias contra la informalidad laboral, acciones 2022-2026, cobertura e indicadores de impacto territorial.	Material DT Santander Evidencia 5.11 Registro Taller Cadena de Valor 11/09 Evidencia 5.12 Presentación RNFL 8/09 Evidencia 5.13 Insumos OCDE 7mo informe
Participar como integrante del comité evaluador en los procesos de selección que adelante la Entidad y proyectar los estudios previos y demás documentos precontractuales que le sean asignados, relacionados con el objeto contractual, conforme a orientaciones de la supervisión.	Durante el período reportado se realizaron las siguientes acciones en el marco de la gestión contractual y precontractual: • Orientación y seguimiento al proceso de cierre contractual del equipo RNFL (contratistas), conforme a las instrucciones impartidas en el Taller Cadena de Valor del 11 de septiembre de 2026. • Coordinación de la creación y habilitación de carpetas electrónicas para contratistas del equipo RNFL, con gestión de permisos para el cargue documental de soportes de cumplimiento • Orientaciones técnicas sobre el proceso de entrega de cuentas de cobro de septiembre y	Evidencia 6.1 Registro Taller Cadena de Valor 11/09 (orientaciones cierre contractual) Evidencia 6.2 Carpetas electrónicas equipo RNFL (gestión permisos cargue documental) Evidencia 6.3 Comunicaciones orientaciones cierre contractual equipo

	cierre de gestión documental de la vigencia 2026, con seguimiento individual a cada contratista del equipo.	
Asistir a las reuniones, eventos y demás actividades que se requieran en cumplimiento del objeto contractual.	Durante el período reportado se asistió a las siguientes reuniones, eventos y actividades institucionales: 1. Reunión Formalización Laboral Población Migrante – organizada por Andrea López Naranjo. Articulación institucional sobre estrategias de empleo y protección laboral para migrantes en el marco de la Acción 1.40 CONPES 4100. 2. Reunión Avances en Territorio RNFL – organizada por Rosemberth Rodríguez. Seguimiento periódico mensual con gestores territoriales; revisión de actividades, ejecución y coordinación institucional III trimestre. 3. Presentación Red Nacional de Formalización Laboral – organizada por Andrea López Naranjo. Socialización institucional de actividades, herramientas y estrategias de la Subdirección de Formalización. 4. Socialización Sellos Amigable Adulto Mayor y Segundas Oportunidades – organizada por Eibys Patricia Rivero López. difusión de sellos de inclusión laboral, beneficios tributarios e incentivos para empleadores. 5. Taller Cadena de Valor RNFL (11 de septiembre, – organizado por Ingrid Carolina Roa Devia. Análisis cadena de valor, cuellos de botella Decreto 567/2014, orientaciones cierre contractual y gestión documental. 6. Mesa Articulación Política Pública	Evidencia 7.1 Soporte reunión migrantes 01/09 (73 min) Evidencia 7.2 Soporte reunión avances RNFL 03/09 (51 min) Evidencia 7.3 Soporte presentación RNFL 08/09 (41 min) Evidencia 7.4 Acta socialización Sellos 10/09 (104 min, 60+ participantes) Evidencia 7.5 Registro Taller Cadena de Valor 11/09 (136 min) Evidencia 7.6 Registro Mesa Vendedores Informales 17/09 Evidencia 7.7 Soporte intervención Comfenalco Antioquia 24/09 (22 min) Evidencia 7.8 Soporte capacitación Gobernación Amazonas 29/09

	Vendedores Informales – espacio interinstitucional de construcción de lineamientos para la atención de vendedores informales y economía popular. 7. Acompaña,miento empalme Comfenalco Antioquia (24 de septiembre – jornada de acompaña,iento frente a procesos formalización laboral con la caja de compensación familiar, en el marco de la agenda regional RNFL.	
Las demás que por la naturaleza del contrato le sean asignadas por la supervisión y tengan relación con el objeto del mismo.	Durante el período reportado se atendieron las siguientes actividades adicionales asignadas por la supervisión: • Respuesta y documentación del requerimiento CGR - Auditoría EFSUR radicado 811113: elaboración de documento institucional en respuesta a la Contraloría General de la República sobre ejecución de la RNFL en el período evaluado. • Análisis jurídico sobre concurrencia de deducciones tributarias (Art. 23 Ley 383 de 1997): estudio técnico-jurídico sobre la aplicación simultánea de beneficios tributarios para empleadores que formalizan, incluyendo análisis de precedentes y alcance normativo. • Seguimiento financiero RNFL: revisión del estado de ejecución presupuestal y seguimiento a compromisos del CONPES 4100 en articulación con el área financiera. • Procesamiento del Cronograma Sinergia (recibido 4 de septiembre): seguimiento a lineamientos para reporte del Indicador Cualitativo de Tasa de Formalidad Laboral. • Seguimiento Plan de Riesgos julio-septiembre 2026 (9 de septiembre): remisión de actas, listas de asistencia, evidencias de eventos con ciudadanía e información de ejecución RNFL para seguimiento institucional. • Contribución de insumos para el 7mo Informe de Compromisos Post Acceso OCDE-ELSAC:	Evidencia 8.1 Respuesta CGR EFSUR radicado 811113 Evidencia 8.2 Análisis jurídico Art. 23 Ley 383/1997 (deducciones tributarias) Evidencia 8.3 Seguimiento financiero RNFL Evidencia 8.4 Cronograma Sinergia recibido 04/09 Evidencia 8.5 Seguimiento Plan de Riesgos jul-sep 2026 Evidencia 8.6 Insumos OCDE 7mo informe

	estrategias contra la informalidad laboral 2022-2026, cobertura territorial e indicadores de impacto.	

FIRMAS RESPONSABLES:	
FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (7):	**FIRMA DEL CONTRATISTA (9):**
NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (8): **Gersson Jair Castillo Daza**	**NOMBRE DEL CONTRATISTA (10):** **Rosemberth Andrey Rodríguez A**

Nota: Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.